

Az Óbudai Egyetem ESG Stratégiája

K I V O N A T

ÓBUDAI EGYETEM

TEHETSÉG. SIKER. KÖZÖSSÉG.



ÓBUDAI EGYETEM
OBUDA UNIVERSITY



Bevezetés

Fenntarthatóságra vonatkozó jövőképünk szerint az Óbudai Egyetem elkötelezett amellett, hogy kiemelkedő környezeti fenntarthatósági teljesítményével pozitív hatást gyakoroljon. Jelen Stratégia bemutatja, hogy ez a jövőkép miként illeszkedik az Egyetem küldetéséhez és alapvető értékeihez. A három pillér (E,S,G) mentén tizenkét stratégiai területet tartalmaz, valamint bemutatja az Egyetem legfontosabb környezeti hatásait és az ezek kezelésére rendelkezésre álló megközelítéseket, valamint az ENSZ fenntarthatósági céljaihoz való kapcsolódását.

Céljaink megvalósítása érdekében az Egyetemnek lépésről lépésre meg kell valósítania ESG stratégiánkat, mely részletezi a célokat, mérőszámokat, kulcsfontosságú teljesítménymutatókat és a megvalósítási mechanizmusokat, amelyek a legfontosabb hatásokra és megközelítésekre vonatkoznak. Az ESG stratégia részben több kiegészítő, kapcsolódó egyetemi stratégia és terv révén fog megvalósulni.

Stratégiánk fókuszában az Óbudai Egyetem működési területei állnak. A stratégia megvalósítása során az Egyetem együttműködésre törekszik hét karán túl, kutató és innovációs központjaival, képzési központjai és kutatóhelyeivel, valamint kiépülő félben lévő tudományos és ipari parkjaival.

Főbb értékek és alapelvek

Innovációval formáljuk a jövőt

Úgy érhetjük el a legnagyobb és legsokoldalúbb pozitív hatást a környezetünkre, ha egyszerre fejlesztünk környezetbarát technológiákat és képzünk olyan szakembereket, akik a fenntarthatóságot és az azt támogató innovációt alapértékként kezelik pályájuk során. Folyamatosan azon dolgozunk, hogy partnereink, a gazdasági szereplők és a társadalom számára korszerű, fenntartható megoldásokat nyújtsunk. Tudásunkkal hozzájárulunk egy élhetőbb jövőhöz.

Fenntarthatóság a mindennapokban

Felelősséget vállalunk azért, hogy optimalizáljuk energia- és erőforrás-felhasználásunkat, és csökkentsük környezeti terhelésünket. Egyetemenként nemcsak saját működésünkben, hanem szolgáltatásainkon keresztül is aktívan hozzájárulunk a hazai és globális fenntarthatósági célokhoz.



Tudatosan, nem trendek mentén

Nem a pillanatnyi divatot követjük, hanem valódi, mérhető változásokra törekszünk. Elemzésekre alapozott döntéseink átláthatóak és célzottak – nem PR-szemponatok, hanem a tényleges hatás vezérli cselekvéseinket.

Építünk az erősségeinkre

Akadémiai tudásbázisunk, elkötelezett szakembereink és széleskörű kapcsolatrendszerünk jelentik fejlesztéseink alapját. Erre a stabil alagra támaszkodva növeljük hatékonyságunkat és érünk el kézzelfogható eredményeket ESG stratégiánk végrehajtásában.



Hosszú távon gondolkodunk

Tudjuk, hogy az éghajlatváltozás, a társadalmi kihívások vagy az infrastruktúra fejlesztése nem oldható meg egy-két év alatt. Ezért ESG stratégiánkat hosszú távra tervezzük, és lépésről lépésre valósítjuk meg, biztos alapokra építve.

Együtt fejlődünk

Valódi eredményeket csak közösen érhetünk el. Meghallgatjuk és bevonjuk az érintetteket, legyenek hallgatók, munkatársak, partnerek vagy helyi közösségek. Számítunk rájuk – és ők is számíthatnak ránk. A kooperációt erőforrásként kezeljük.



Folyamatosan haladunk előre

Hiszünk abban, hogy az eredményes ESG-munka fokozatos fejlődésen alapul. Következétesen javítjuk kulcsmutatóinkat, ami megalapozza hosszú távú célkitűzéseink hitelességét és a szervezeti kultúra fejlődését.

Fenntarthatósági törekvéseinket támogató szervezeti struktúra

A fenntarthatósági törekvések támogatását az egyetem összetett szervezeti struktúrája biztosítja, élén a Fenntarthatósági Tanáccsal, amely a döntéshozatalt és irányítást koordinálja. Az ESG és egyéb testületek stratégiai tervezéssel, jelentéstétellel, valamint a jóllét és esélyegyenlőség előmozdításával járulnak hozzá a célok eléréséhez.

Fenntarthatósági Tanács

A Tanács rektori felkérés alapján működő javaslattevő, véleményező és tanácsadó testület. A Szenátus alá tartozó szervezetként kulcsszerepet tölt be az egyetemi fenntarthatósági döntések előkészítésében és irányításában.



ESG Bizottság

Az ESG Bizottság stratégiákat és akcióterveket javasol, amelyek a fenntarthatósági célok elérését szolgálják. Feladatai közé tartozik a jelentéstétel koordinálása is – különösen szoros együttműködésben a Green Metric Bizottsággal.

Egyéb testületek

Továbbra is aktívan működnek az Esélyegyenlőségi és Green Metric bizottságok, illetve a hozzájuk tartozó munkacsoportok. Emellett létrehoztuk a munkavállalói és hallgatói jóllétet támogató bizottságokat, amelyek szintén a Fenntarthatósági Tanács irányítása alatt dolgoznak.

Lényegességi elemzés

– tudjuk, mire kell figyelniünk

2024 őszén elkészítettük átfogó lényegességi elemzésünket, amelyben azonosítottuk az Egyetem összes releváns érintettjét, és kategorizáltuk azokat a kulcsterületeket, amelyek kiemelt figyelmet érdemelnek.

A 23 azonosított terület közül: **3 kiemelten fontos, 9 fontos, 11 pedig közepesen fontos** kategóriába került. A stratégiai tervezés során ezekre a területekre fókuszálunk, figyelembe véve az egyes érintetti csoportokra gyakorolt hatásokat.

A bevont érintettek:

- ◆ akadémiai és nem akadémiai munkavállalók
- ◆ hallgatók és szüleik
- ◆ helyi közösségek
- ◆ beszállítók
- ◆ partner vállalatok és egyetemek
- ◆ média
- ◆ felügyelő hatóságok
- ◆ nyilvánosság

A lényegességi elemzés eredményeire alapozva új célokat és teljesítménymutatókat (KPI, target) jeleltünk ki, amelyek mentén folytatjuk a jelentéstételt és a stratégiai végrehajtást.



Támogatjuk az innovációt a fenntarthatóságért

Fenntartható Fejlődési Célok:

**Ipar, Innováció és Infrastruktúra (SDG 9),
Megfizethető és Tiszta Energia (SDG 7)**

2014-ben hoztuk létre az Egyetemi Kutató és Innovációs Központot (EKIK), amely kulcsszerepet játszik fenntarthatósági törekvéseinkben. Az EKIK célja, hogy támogassuk a tehetséges hallgatókat és kutatókat, és elősegítsük ötleteik hasznosítását a kutatás-fejlesztés szakaszától az ipari alkalmazásig.

A központon belül több szakterületi kutatóegység működik. A Precíziós Gazdálkodási Kutató Központ például térinformatikai, mesterséges intelligencián alapuló és távérzékelési technológiákkal támogatja a fenntartható mezőgazdaságot.

A H2T – Hidrogén és Hibrid Technológiák Kutatóközpont – a zöldenergia és dekarbonizáció ipari megoldásain dolgozik.

A Robottechnikai, BioTech, Kiberorvosi és MedTech egységek, szintén hozzájárulnak fenntarthatósági céljainkhoz technológiai és egészségügyi területeken.

Nemzetközi kutatásainkat kiválósági professzoraink vezetésével koordináljuk, szorosán együttműködve az Innovációs Irodával, az Initium Labs Zrt.-vel és az OUVC kockázati tőketársasággal. Csak az OUVC

önmagában több milliárd forintot fektet be fenntarthatósági, AI és ipari automatizációs fókuszú startupokba.

Folyamatban van három tudományos-innovációs parkot létrehozása országszerte, amely tovább fokozza egyetemünk növekvő regionális jelentőségét az innovációs ökoszisztémában.

A STEM Iroda által vezetett nemzeti STEM Platform elősegíti az interdiszciplináris oktatási innovációkat.

Munkánk célja, hogy hallgatóink felkészülten lépjenek a jövő munkaerőpiacára, és aktívan hozzájáruljanak az SDG 7 és SDG 9 célkitűzések megvalósításához.



A fenntarthatóságot beépítjük a képzésbe

Fenntartható Fejlődési Célok:

SDG 4, SDG 7, SDG 9

Tudatosan építjük be a fenntarthatóságot a képzési rendszerünkbe, hogy a hallgatóinkat olyan szemléletmóddal ruházzuk fel, amely hosszú távon is a társadalom és a környezet javát szolgálja.

Felsőoktatási és kutatási-innovációs tevékenységünk után ebben látjuk a legnagyobb hozzáadott érték lehetőségét. Rendelkezésünkre állnak az ehhez szükséges erőforrások: magas szintű akadémiai tudás és fejlett infrastruktúra.

Fenntarthatósági fókuszú képzésnek tekintünk minden olyan tantárgyat, szakot vagy továbbképzést, amely közvetett módon:

- ◆ csökkenti az emissziót
- ◆ javítja az energiahatékonyságot
- ◆ növeli a megújuló energia arányát
- ◆ támogatja az energiatárolási megoldásokat
- ◆ előmozdítja a fenntartható épületek terjedését
- ◆ ösztönzi a vízfelhasználás optimalizálását és a felelős hulladékgazdálkodást



Műszaki fókuszú intézményként eddig is élen jártunk ezek oktatásában.

- ◆ A legtöbb szakunkon foglalkozunk a klímaváltozással és környezetterheléssel kapcsolatos témákkal.
- ◆ A Rejtő Sándor Könnyűipari és Környezetmérnöki Karon (RKK) magyar és angol nyelvű környezetmérnöki alapszakon és mesterszakon széleskörű fenntarthatósági ismeretátadás zajlik.
- ◆ A releváns új képzések fejlesztése és akkreditálása hosszú távú, stratégiai feladat.

Fókuszban az energiahatékonyság

Fenntartható Fejlődési Cél:

SDG 7

Energiahatékony működésünk révén egyszerre csökkentjük a költségeinket, mérsékeljük a környezeti terhelést és növeljük társadalmi felelősségvállalásunkat.

Az energiahatékonyság fejlesztése során elsődlegesen a saját működésből származó hatásokra koncentrálunk: az ingatlanállomány, járműpark és az eszközök energiafelhasználására.

Célunk, hogy:

- ◆ optimalizáljuk energiafogyasztásunkat
- ◆ csökkentsük az energiapazarlást
- ◆ korszerű technológiákkal mérsékeljük a fajlagos emisszióinkat

A megoldások két irányba mutatnak:

- ◆ **Karbonmentes és megújuló energiaforrások alkalmazása**
 - ❖ további napelemek telepítése
 - ❖ akkumulátorok integrálása
 - ❖ tiszta energiát biztosító szolgáltatókkal való szerződéskötés



◆ Energiaveszteségek csökkentése

- ❖ szigetelési beruházások
- ❖ korszerű világítási rendszerek
- ❖ digitalizált, optimalizált fűtésszabályozás

Az elmúlt években több lépést tettünk ezen a területen:

- ◆ Számos épületünkön működik már napelem vagy napkollektor rendszer
- ◆ Ezek jelenleg az intézményi energiaigény kis részét fedezik, de folyamatosan bővítjük kapacitásainkat

2022 végére elkészítettük fenntartható fejlődési stratégiánkat, amely kiemelten foglalkozik az energiahatékonysággal is. Ez a dokumentum iránytűként szolgál a következő évek fejlesztéseihez.

Fejlesztjük az oktatás minőségét

Fenntartható Fejlődési Cél:
Minőségi Oktatás (SDG 4)

Oktatási tevékenységünk a legfontosabb küldetésünk, hiszen ez teszi lehetővé hallgatóink versenyképes tudását, és biztosítja az innovációs és kutatási eredmények megszületését.

Minőségi oktatás nélkül nem tudjuk betölteni szerepünket a társadalom és a gazdaság fejlesztésében. A lényegességi elemzés alapján is az oktatás adja működésünk gerincét, amely mellett az innováció jelenik meg legmeghatározóbb területként. Több szintű, diplomát adó képzéseinken túl – ideértve a duális és kooperatív formákat is – szakirányú és felnőttképzési programokat is kínálunk. Fenntartóként köznevelési intézmények (gimnázium, óvoda, általános iskola) működtetésében is részt veszünk. Törekszünk arra, hogy minden oktatási formában magas színvonalú, elérhető és releváns tudást adjunk át. Ezzel biztosítjuk hallgatóink sikeres karrierjét, és támogatjuk, hogy tudásuk a társadalom javára váljon. Oktatási minőségfejlesztésünk a munkavállalók képzését is érinti. Rendszeres továbbképzésekkel erősítjük szakmai fejlődésüket és oktatási színvonalunkat.



Jelenleg 6 tudományterületen, 7 karon és további 1 képzési helyen oktatunk több mint 12 000 hallgatót. Alapképzések, mesterképzések, doktori programok és szakirányú továbbképzések egyaránt elérhetők nálunk.

Mérhető eredményeink:

- ◆ Frissítettük a Foglalkoztatási és Követelményrendszert (FKR) a minőségi oktatók vonzásáért
- ◆ Pályaorientációt és kompetenciafelmérést végzünk a leendő hallgatók körében
- ◆ Tehetséggondozó programokat indítottunk és bővítettünk
- ◆ Ösztönözzük a mesterképzésekben való részvételt
- ◆ Növeljük a STEM szakok számát
- ◆ Támogatjuk az oktatók ipari tapasztalatszerzését partnereink bevonásával
- ◆ Megdupláztuk a doktori hallgatók ösztöndíját

Biztosítjuk közösségünk egészségét és biztonságát

Fenntartható Fejlődési Cél:

Egészség és Jóllét (SDG 3)

Fontos számunkra, hogy egyetemünk minden tagja – hallgatók, munkatársak, látogatók – biztonságos és egészséges környezetben tanuljon, dolgozzon és fejlődjön.

Ez a bizalom, a kreativitás, az együttműködés és az innováció alapfeltétele. Egyetemenként közösséget is építünk, és vállaljuk felelősségünket tagjaink fizikai és mentális jóllétéért.

Gondoskodunk arról, hogy tanulás, munka, utazás, eseményeken való részvétel és kollégiumi élet során is biztonságban legyen mindenki.

Célunk a balesetek megelőzése, a fertőzések terjedésének megakadályozása, valamint a közlekedési kockázatok csökkentése épületeinkben és campusainkon.

Mentális egészség tekintetében is aktívan jelen vagyunk. Folyamatosan fejlesztjük szolgáltatásainkat, hogy a beilleszkedési nehézségek, stressz vagy más pszichés kihívások ne jelentsenek akadályt a tanulásban vagy munkában.

Konkrét intézkedéseink:

- ◆ Rendelkezünk minden kötelező biztonsági szabállyal
- ◆ Évek óta működik mentálhigiénés tanácsadás az OE Nonprofit Kft. szervezésében
- ◆ Fejlesztjük a szolgáltatások kapacitását és láthatóságát az egyetemi közösség felé
- ◆ Dolgozunk az adatalapú ESG monitorozás és kockázatkezelés kialakításán
- ◆ A Testnevelési és Sport Intézet több sportághoz biztosít edzési és infrastrukturális háttérrel



Teljeskörűen támogatjuk a hallgatói jóllétet

Fenntartható Fejlődési Cél:

Minőségi Oktatás (SDG 4)

Hallgatóink jólléte közvetlen hatással van tanulmányi eredményeikre, egészségi állapotukra és közösségi élményeikre. Célunk, hogy olyan támogató egyetemi környezetet alakítsunk ki, ahol minden diák tehetsége kibontakozhat.



Szolgáltatásaink a tanulmányi támogatástól a közösségi programokon át a mentális egészségig számos területet lefednek. Hat helyszínen összesen 1 350 kollégiumi férőhelyet biztosítunk magas kihasználtsággal. Ösztöndíjaink havi 67–120 ezer forinttal segítik a megélhetést, így hallgatóink a tanulásra koncentrálhatnak.

A hallgatói érdekképviselőt önállóan működik, és aktívan részt vesz a diákok problémáinak megoldásában.

A Bánki Jólléti Központ és az Ybl Háló komplex támogatást nyújt tanulmányi, szociális és mentális kihívások kezelésében.

Elérhetők felzárkóztató programok, tréningek és mentálhigiénés szolgáltatások is.

A jóllétet támogató szolgáltatásaink:

- ◆ Gólyatábor, Sportnap, Egyetemi Napok és egyéb kari rendezvények
- ◆ A TSI 31 sportág kipróbálását biztosítja
- ◆ A Zizegők Bölcsőde fogadja a hallgatók gyermekeit is
- ◆ Aktívan jelen vagyunk a közösségi médiában: naprakész információkkal és közösségi élményekkel támogatjuk a hallgatói életet

Teljeskörűen támogatjuk munkatársaink jóllétét

Fenntartható Fejlődési Cél:

Tisztességes munka és gazdasági növekedés (SDG 8)

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy olyan munkahelyet működtessünk, amely növeli munkatársaink elégedettségét, motivációját és elkötelezettségét.

Tudjuk, hogy egy támogató, egészséges és kiegyensúlyozott munkakörnyezet az alapja a minőségi oktatásnak és kutatásnak, valamint az együttműködésnek és innovációnak.

A jóllét számunkra túlmutat a bérezésen: fontos számunkra a munka–magánélet egyensúlya, a családbarát hozzáállás, a közösségépítés és a munkakörülmények fejlesztése.

Külön figyelmet fordítunk arra, hogy az akadémiai és nem akadémiai munkavállalók eltérő igényeire célzott válaszokat adjunk. Az előbbiek esetében kiemelten kezeljük a kutatási és képzési feltételeket, míg utóbbiaknál a megbecsültség és elismerés kap hangsúlyt.

Rugalmas és hibrid munkavégzést biztosítunk, melynek kereteit szervezeti egységek szintjén alakítjuk ki, nagyfokú autonómiával. Szülő munkatársainknak bölcsődét üzemeltetünk, ahol szakképzett pedagógusok gondoskodnak a gyermekekről.

A Testnevelési és Sport Intézet (TSI) programjai és a Római-parti ROCA Sporttelep



sportolási és közösségépítő lehetőséget biztosítanak kollégáinknak. Emellett a Balaton déli partján található egyetemi üdülők kedvezményes pihenési lehetőséget kínál.

Eredményeink a munkavállalói jóllét terén:

- ◆ Rugalmas munkavégzési lehetőségek biztosítása
- ◆ Egyetemi bölcsőde működtetése munkatársaink számára
- ◆ Kedvezményes üdülési lehetőség a Balatonnál
- ◆ TSI és ROCA sportprogramok kiterjesztése a munkatársakra
- ◆ Képzések, konferenciák, események minden szakterület számára

Biztosítjuk az esélyegyenlőséget

Fenntartható Fejlődési Célok:

**Nemek közötti egyenlőség (SDG 5),
Egyenlőtlenségek csökkentése (SDG 10)**

Fontos számunkra, hogy minden egyetemi polgár – legyen hallgató vagy munkavállaló – azonos eséllyel férjen hozzá az oktatáshoz, a fejlődési lehetőségekhez és a közösségi élethez.

Egy befogadó, támogató környezet növeli az egyéni teljesítményt és a közösségi sikereket, és hozzájárul egy igazságosabb társadalom kialakulásához.

Komplex módon közelítjük meg az esélyegyenlőség kérdését. Kiemelten kezeljük a nemek közötti egyenlőséget, a rászorulókat és kisebbségi csoportok támogatását, valamint az akadálymentesítést.

A „Lányok Napja” évente több száz középiskolás lánynak mutatja be a műszaki pályák vonzerejét. 2022 óta működik Nemi Esélyegyenlőségi Stratégiánk, melyet 2024-ben frissítettünk.

A női vezetők aránya folyamatosan növekszik: jelenleg két rektorhelyettes, egy dékán és több kari vezető nő.



Esélyegyenlőségi intézkedéseink:

- ◆ Frissített Nemi Esélyegyenlőségi Stratégia (2024)
- ◆ Aktív Esélyegyenlőségi Bizottság és hallgatói albizottság
- ◆ Rendszeres és rendkívüli szociális ösztöndíjak
- ◆ Akadálymentesítési megoldások folyamatos fejlesztése
- ◆ Többletpont a fogyatékkal élőknél a felvételen
- ◆ Integrált campusfejlesztések esélyegyenlőségi szempontok szerint

Erősítjük külső kapcsolatainkat

Fenntartható Fejlődési Cél:

Partnerség a célok eléréséért (SDG 17)

Stratégiai fontosságúnak tartjuk külső kapcsolataink fejlesztését, mert ezek révén válunk beágyazottá a tudományos, gazdasági és társadalmi közegben.

Nemzetközi együttműködéseink támogatják a tudástranszfert, növelik mobilitási lehetőségeinket, és erősítik globális versenyképességünket.

Helyi szinten aktívan építjük kapcsolatainkat önkormányzatokkal, vállalatokkal, civil szervezetekkel. Ezek a kapcsolatok támogatják az innovációt, a közösségi szerepvállalást és a munkaerőpiaci integrációt.

Saját nemzetköziesítési stratégiával rendelkezünk, és részt vettünk a Tempus Közalapítvány értékelésében is, amely nyomán cselekvési tervet dolgoztunk ki.



Kapcsolatfejlesztési eredményeink:

- ◆ Pannónia Ösztöndíjprogram bevezetése
- ◆ Együttműködések határon túli magyar egyetemekkel
- ◆ Kandó Kálmán Nyári Egyetem 1989 óta építi nemzetközi kapcsolatainkat
- ◆ Mobilitási Iroda aktív részvétele nemzetközi pályázatokban
- ◆ Nyitott campusaink elérhetők a helyi közösségek számára



Fenntartjuk a stabil, átlátható gazdálkodást

Fenntartható Fejlődési Cél:

Béke, igazság és erős intézmények (SDG 16)

Pénzügyi és szervezeti stabilitásunk biztosítja, hogy folyamatosan magas színvonalon működtessük oktatási, kutatási és innovációs tevékenységünket.

Átlátható működésünkkel erősítjük a bizalmat hallgatóink, munkatársaink, partnereink és támogatóink körében.

Célunk, hogy minden érintett – belső és külső – könnyen és költségmentesen hozzáférjen döntéseinkhez, működésünkhöz és gazdálkodásunkhoz kapcsolódó információkhoz.

Gazdálkodási eredményeink:

- ◆ Magas saját tőke arány
- ◆ Alacsony adósságállomány
- ◆ Jelentős likvid tartalék
- ◆ Évről évre pozitív pénzügyi eredmény

Rendszeresen közzétezzük szabályzatainkat, szervezeti struktúránkat, vezetőink elérhetőségét, valamint a Szenátus döntéseit, amelyeket élőben is követhetnek az érdeklődők.



Védjük a szellemi tulajdont

Fenntartható Fejlődési Cél:

Béke, igazság és erős intézmények (SDG 16)

Fontosnak tartjuk, hogy megvédjük az egyetemen létrejött szellemi alkotásokat – legyenek azok kutatási eredmények, oktatási anyagok vagy innovációk.

Ez nemcsak jogi védelmet biztosít, hanem elismeri az alkotók munkáját, ösztönzi az ipari együttműködéseket és erősíti intézményünk hitelességét.

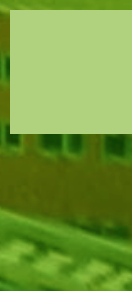
A digitalizáció korában fokozott figyelmet fordítunk az adatvédelemre és kiberbiztonságra is. Többrétegű védelmi rendszerünk biztosítja a megfelelést, minimalizálja a pénzügyi kockázatokat, és elhárítja a digitális fenyegetéseket.

Intézkedéseink a szellemi tulajdon védelmében:

- ◆ Részletes adatvédelmi és kiberbiztonsági szabályzat
- ◆ Együttműködések világosan szabályozott tulajdonjogi megállapodásokkal
- ◆ Innovációk jogi védelmének biztosítása
- ◆ Oktatók, kutatók, hallgatók elismerése szellemi teljesítményükér



Fenntartható Fejlődési Célok





ÓBUDAI EGYETEM
OBUDA UNIVERSITY

Kapcsolat:

Dr. Sugár Viktória

Fenntarthatóságért és kiemelt
fejlesztésekért felelős rektorhelyettes,
a Fenntarthatósági Tanács elnöke

Óbudai Egyetem

Cím: 1034 Budapest, Bécsi út 96/B

Telefon: +36 1 666 5605

Email: info@uni-obuda.hu

*Az ESG Stratégia kivonata a Stradamus Zrt.
közreműködésével készült.*